

ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ της ΣΛΟΒΕΝΙΑΣ

κατάσταση, πολιτικές, δράσεις σύμφωνα με καλές πρακτικές της
υπηρεσίας απασχόλησης (ESS)

Πασχάλης Μουχάλης
Σύμβουλος απασχόλησης, Σύμβουλος επιχειρηματικότητας

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσος Όρος μισθών:	Ακαθάριστος	1.556,00 ευρώ
	Καθαρός	1.013,00 ευρώ

Ο κατώτερος μισθός στη χώρα είναι ορισμένος στο ποσό των 763,00 ευρώ

Ασφαλιστικές εισφορές κατώτερου μισθού: Εργαζομένου 22,10%,
Εργοδοτών 16,10% και τα ποσοστά αυξάνονται καθώς αυξάνεται ο μεικτός μισθός.

Η πλήρης απασχόληση: 8 ώρες την ημέρα, 40 ώρες την εβδομάδα

Στις ελαστικές μορφές απασχόλησης συμπεριλαμβάνονται:

- η μερική
- η μερική εκ περιτροπής
- η ορισμένου χρόνου (ή εποχιακή)
- η αυτοαπασχόληση (self-employed)
- η κατάλληλη θέση ή η αρμόζουσα θέση εργασίας
- η κυκλική απασχόληση (μοίρασμα μιας θέσης εργασίας μεταξύ δύο ή περισσότερων εργαζομένων οι οποίοι όταν δεν εργάζονται εκπαιδεύονται).

Στοιχεία ανεργίας:	8,4%	άνεργοι
	12,9%	αναζητούντες εργασία εγγεγραμμένοι

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2015

23%	Βιομηχανία (181.000 εργαζόμενοι) <i>κυρίως ΜμΕ, δηλαδή έως 50 εργαζόμενους</i>
13%	Χονδρικό, Λιανικό Εμπόριο και επισκευές (105.000)
8%	Εκπαίδευση (66.000)
7%	Υγεία και δραστηριότητες κοινωνικής εργασίας (57.000)
7%	Κατασκευές (54.000)
6%	Επαγγελματικές, επιστημονικές, τεχνολογικές δραστηριότητες (50.000)
5%	Δημόσια διοίκηση, άμυνα, κοινωνική ασφάλιση (48.000)
5%	Μεταφορά και αποθήκευση (48.000)
4%	Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες (33.000) <i>Γραφεία ευρέσεων εργασίας</i>
4%	Διαμονή και σίτιση (32.000)
3%	Γεωργία, δασοκομία, αλιεία (30.000)
3%	Πληροφορία και επικοινωνία (24.000)
2%	Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία (14.000)
1%	Ηλεκτρικό ρεύμα, φυσικό αέριο (8.000)
0,5%	Μεσιτεία ακινήτων

Δηλώθηκε αύξηση της απασχόλησης κατά 0,9% για το 2015.

ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την επίβλεψη και ρύθμιση της αγοράς εργασίας δραστηριοποιούνται δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς όπως:

- Υπηρεσία Απασχόλησης
- Επιθεώρηση εργασίας
- Ασφαλιστικοί οργανισμοί
- Βιομηχανικό, Βιοτεχνικό, Εμπορικό και λοιπά επιμελητήρια
- Σύλλογοι / εκπρόσωποι των εργαζομένων και των εργοδοτών
- Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποτροφιών
- Ημεδαπά και αλλοδαπά νομικά πρόσωπα με έδρα στη Σλοβενία στα οποία ανατίθεται έργο σχετικό με την ρύθμιση της αγοράς εργασίας

Ενδεικτικά κάποιες σλοβενικές βιομηχανίες διεθνούς κύρους:

- ELAN (πέδιλα και εξοπλισμός του σκι)
- J&J “seaway” (σκάφη αναψυχής)
- PIPISTREL (μικρά αεροσκάφη και μηχανοκίνητοι αετοί)
- GORENJE (πλήρη γκάμα οικιακών συσκευών)
- Αυτοκινητοβιομηχανίες (παραγωγή μοντέλων στη Σλοβενία)

Σλοβένοι επιστήμονες διεθνούς κύρους:

- Γιάνεζ Βάικαρντ Βαλβάσορ (μέλος βασιλικής εταιρείας Λονδίνου)
- Γιούρι Βέγα (αλγοριθμικοί πίνακες)
- Γιόσεφ Στέφαν (νόμος εκπομπής θερμικής ακτινοβολίας από το μέλαν σώμα)
- Φριτζ Πρεγκλ (βραβείο Νόμπελ στην οργανική χημεία)
- Χέρμαν Ποτότσνικ Νουρντανγκ (μηχανικός πυραύλων)
- Γιοσεφ Πλιμελί (μαθηματικός)

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΣ ΣΛΟΒΕΝΙΑΣ (ESS)



Υπηρεσία Απασχόλησης της Σλοβενίας (ESS)

Είναι μια ανεξάρτητη νομική οντότητα με καθεστώς δημοσίου οργανισμού, το οποίο λειτουργεί καλύπτοντας με τις υπηρεσίες του ομοιόμορφα ολόκληρη τη Σλοβενία.

Σκοπός λειτουργίας της είναι:

- Για τους εγγεγραμμένους να παρέχει σύστημα δια βίου επαγγελματικού προσανατολισμού και διαμεσολάβησης για την απασχόληση, το οποίο θα αξιοποιεί τις ατομικές δεξιότητες και ικανότητες για την κάλυψη των κατάλληλων κενών θέσεων εργασίας
- Ελεύθερη πρόσβαση σε απαιτούμενες υπηρεσίες συμβουλευτικής και υποστήριξης
- Παροχή επιδόματος σε ανέργους
- Εφαρμογή κατευθυντήριων γραμμών Ευρωπαϊκής Ένωσης

Είναι ένα από τα βασικά θεσμικά όργανα της αγοράς εργασίας.

Υπάρχουν 12 περιφερειακές διευθύνσεις και 58 τοπικά γραφεία υπηρεσιών απασχόλησης (ESS), στα οποία εργάζονται 791 υπάλληλοι χρηματοδοτούμενοι από εθνικούς πόρους και 121 από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα.

Πολιτικές ανάπτυξης και κατευθυντήριες γραμμές μέχρι το 2020

Βασικές πολιτικές ανάπτυξης μέχρι το 2020:

1. ESS – Βασικός οργανωτής της αγοράς εργασίας
2. Πελατοκεντρική θεώρηση
3. Μείωση γραφειοκρατίας, αύξηση αποτελεσματικότητας
4. Οικονομική βιωσιμότητα, νομιμότητα, διαφάνεια
5. Ευέλικτη οργάνωση και ανάπτυξη του επαγγελματισμού και των εργαζομένων οι οποίοι έχουν κίνητρα

Κατευθυντήριες γραμμές μέχρι το 2020:

1. Αύξηση της αποτελεσματικότητας της διαμεσολάβησης για την εργασία
2. Πρώιμη ενεργοποίηση ανέργων στην αγορά εργασίας, ιδίως των νέων (15-29 ετών), των ηλικιωμένων (50+) και των ανθρώπων με μόνο βασική εκπαίδευση
3. Μείωση του αριθμού των μακροχρονίων ανέργων
4. Αύξηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων/μέτρων ΕΠΑ
5. Προώθηση ESS ως ο κεντρικός θεσμός για το δια βίου επαγγελματικό προσανατολισμό

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ESS

- ▣ Συντονισμός δραστηριοτήτων σε επίπεδο κράτους
- ▣ Ακριβής σχεδιασμός διαδικασιών
- ▣ Ακριβής σχεδιασμός δαπανών
- ▣ Δημόσιες συμβάσεις
- ▣ Παροχή τεχνικής υποστήριξης του ηλεκτρονικού συστήματος
- ▣ Παρακολούθηση της διαδικασίας εφαρμογής των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης
- ▣ Δημιουργία και δημοσίευση εκθέσεων και δεικτών

επιστροφή

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ESS

- ▣ Συντονισμός δραστηριοτήτων σε περιφερειακό επίπεδο
- ▣ Συνεργασία με κοινωνικούς εταίρους σε περιφερειακό επίπεδο κατά τη διαδικασία σχεδιασμού και εφαρμογής των μέτρων Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης (ΕΠΑ)
- ▣ Παρακολούθηση των ποσοτώσεων των επιχορηγήσεων των ΕΠΑ
- ▣ Παρακολούθηση αν τα τοπικά καταστήματα προτείνουν τις κατάλληλες ομάδες στόχου ανέργων και ωφελούμενων των προγραμμάτων
- ▣ Σύνταξη και υπογραφή ατομικών συμβάσεων των ωφελούμενων, των εργοδοτών και των λοιπών παρόχων, όταν τα συμβόλαια δεν υπογράφονται σε κεντρικό επίπεδο
- ▣ Τακτική αποπληρωμή των ωφελούμενων στη βάση των συμφωνηθέντων
- ▣ Επιμέλεια της γραφειοκρατίας για την ολοκλήρωση των προγραμμάτων

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΠΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ESS

- Εγγραφή ανέργου και προετοιμασία εξατομικευμένου σχεδίου δράσης
- Προσαρμογή των παρεχόμενων υπηρεσιών στις ανάγκες της αγοράς
- Εύρεση θέσεων εργασίας και συμβουλευτική απασχόλησης
- Παροχή υπηρεσιών δια βίου επαγγελματικού προσανατολισμού
- Παροχή ασφαλιστικών παροχών στους ανέργους
- Εγγραφή και εξυπηρέτηση εργοδοτών
- Εφαρμογή των προγραμμάτων απασχόλησης
- Παροχή πληροφοριών για την αγορά εργασίας και ενημέρωση των ενδιαφερομένων
- Επεξεργασία αναλυτικού, αναπτυξιακού και άλλου επαγγελματικού υλικού επικεντρωμένο στις δραστηριότητες ESS
- Έκδοση αδειών διαμονής και εργασίας σε πολίτες τρίτων χωρών

Άνεργοι είναι όσοι κατά τη διάρκεια της τελευταίας εβδομάδας πριν την συνέντευξη:

- Δεν έχουν εργαστεί (με οποιαδήποτε σχέση εργασίας)
- Αναζητούν ενεργά εργασία (έγιναν συγκεκριμένα βήματα αναζήτησης εξαρτημένης εργασίας τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες είτε και ως αυτοαπασχολούμενοι)
- Ήταν διαθέσιμοι για εργασία (τις τελευταίες δυο εβδομάδες)

Συνολικά εγγράφονται:

1. Αυτοί που βρίσκονται υπό την απειλή απόλυσης
2. Αναζητούντες πρόσθετη εργασία
3. Άνεργοι

Συμπεράσματα από τους εγγεγραμμένους

Οι άνεργοι προσέρχονται για εγγραφή από:

- Το 1/2 περίπου από συμβάσεις ορισμένου χρόνου
- Το 1/8 από όσους αναζητούν εργασία για πρώτη φορά
- Το 1/10 απολυμένοι
- Το 1/30 από πτώχευση επιχειρήσεων
- Άλλοι λόγοι το 1/5 (π.χ. μετανάστες, πρόσφυγες κλπ)

Οι άνεργοι διαγράφονται από τα μητρώα λόγω:

- Το 65% εύρεση εργασίας
- Το 12% από αδράνεια
- Το 12% από διαγραφή λόγω κυρώσεων (με αυξητική τάση)
- Το 11% άλλοι λόγοι (π.χ. επιχειρηματικότητα, σύνταξη)

Τάσεις εγγεγραμμένων ανέργων κατά κατηγορίες από το έτος 2008 έως το 2015

- 50 ετών και πάνω (**σταθερότητα**)
- Χαμηλού εκπαιδευτικού επιπέδου (**σταθερότητα**)
- Μακροχρόνια ανεργία (**σταθερότητα**)
- Νέοι 15 – 24 ετών (**σταθερότητα**)
- Γυναίκες (**ελάχιστη αύξηση**)
- Πρώτη φορά αναζήτηση εργασίας (**ελάχιστη αύξηση**)
- ΕΚΟ (**σταθερότητα**)
- Νέοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (**μικρή αύξηση**)
- Ηλικίες 55-59 (**σημαντική μείωση**)

Προσφορά κενών θέσεων :

- Οδηγοί φορτηγών και βαρέων φορτηγών
- Εργάτες βιομηχανίας
- Σερβιτόροι
- Κτίστες και συναφή επαγγέλματα
- Καθαριστές και βοηθοί αυτών σε γραφεία, ξενοδοχεία κ.α.
- Πωλητές λιανικών καταστημάτων
- Συγκολλητές και κόπτες μετάλλων με φλόγα
- Ηλεκτρολόγοι εγκαταστάσεων και συναφή επαγγέλματα
- Μάγειρες
- Ξυλουργοί και επιπλοποιοί

Ο βασικότερος κανόνας λειτουργίας ESS είναι:

ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΜΕ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Που σημαίνει την σωστή ισορροπία μεταξύ των ευέλικτων μορφών εργασίας και της ασφαλούς μετάβασης μεταξύ των θέσεων εργασίας

1. Συνδυασμός της ανάγκης των εργοδοτών για ευέλικτο εργατικό δυναμικό και των αναγκών των εργαζομένων διασφαλίζοντας ότι δεν θα αντιμετωπίσουν μεγάλες περιόδους ανεργίας
2. Οι εργαζόμενοι χρειάζονται να αναβαθμίζουν τις δεξιότητες τους, τις γνώσεις τους και τις ικανότητές τους συνεχώς, ως εκ τούτου, χρειάζονται επίσης καλές δεξιότητες σχεδιασμού επαγγελματικής σταδιοδρομίας.
3. Η εφαρμογή της «ευελιξίας με ασφάλεια» παρέχεται από τα μέτρα για την αγορά εργασίας.

Δια βίου επαγγελματικός προσανατολισμός

Περιλαμβάνει δράσεις που ενεργοποιούν την αναγνώριση ικανοτήτων, δεξιοτήτων και ενδιαφερόντων για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με την απασχόληση, εκπαίδευση, κατάρτιση, επιλογή επαγγέλματος.

Παρέχονται:

- Πληροφορίες για την αγορά εργασίας
- Ανεξάρτητη συμβουλευτική σταδιοδρομίας
- Βασική συμβουλευτική σταδιοδρομίας
- Σε βάθος συμβουλευτική σταδιοδρομίας
- Μελέτη των δεξιοτήτων σχεδιασμού σταδιοδρομίας

[Ανάλυση των δράσεων](#)

Η ανεξάρτητη συμβουλευτική σταδιοδρομίας παρέχει εργαλεία για την αυτοδιαχείριση της σταδιοδρομίας του ατόμου.

Η βασική συμβουλευτική σταδιοδρομίας παρέχει:

- Ατομική συμβουλευτική και στήριξη δημιουργίας σχεδίου απασχόλησης
- Αναζήτηση δεξιοτήτων και τεχνικών αναζήτησης εργασίας

Η σε βάθος συμβουλευτική σταδιοδρομίας προσφέρει:

- Στοχοθεσία για την απασχόληση
- Αξιολόγηση ενδιαφερόντων, χαρακτηριστικών, ικανοτήτων και δεξιοτήτων
- Έρευνα αγοράς
- Εξοικείωση με τις δυνατότητες και ευκαιρίες του περιβάλλοντος
- Τρόπος λήψης αποφάσεων σταδιοδρομίας
- Δημιουργία σχεδίου σταδιοδρομίας με απασχόληση, εκπαίδευση και κατάρτιση

Η μελέτη των δεξιοτήτων σχεδιασμού σταδιοδρομίας προσφέρεται με ποικίλους τρόπους από επιστήμονες της ιατρικής ψυχολογίας. Αφορά και σε άτομα με ιδιαίτερες ανάγκες. Προσφέρεται υποχρεωτικά σε εγγεγραμμένους της ESS.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Βασική προϋπόθεση: Τουλάχιστον 9 μήνες απασχόλησης από τους τελευταίους 24 πριν γίνει άνεργος

Διάρκεια:

- Παίρνει 3 μήνες για ασφάλιση από 9 μήνες έως 5 χρόνια
- Παίρνει 6 μήνες για ασφάλιση από 5 χρόνια έως 15 χρόνια
- Παίρνει 9 μήνες για ασφάλιση από 15 χρόνια έως 25 χρόνια
- Παίρνει 12 μήνες για ασφάλιση πάνω από 25 χρόνια
- Παίρνει 19 μήνες για ασφάλιση πάνω από 25 χρόνια και ηλικία 50+
- Παίρνει 25 μήνες για ασφάλιση πάνω από 25 χρόνια και ηλικία 55+
- Οι κάτω των 30 ετών με τουλάχιστον 6 μήνες ασφάλισης στους τελευταίους 24 μήνες πριν την εγγραφή παίρνουν 2 μήνες επίδομα ανεργίας (εκτός κι αν συμπληρώσουν τις γενικές προϋποθέσεις)

Ποσό (υπολογίζεται επί του μέσου όρου των 8 τελευταίων μηνιαίων μισθών):

- 80% για τους τρεις πρώτους μήνες
- 60% μετά τους τρεις μήνες
- 50% μετά τους δώδεκα μήνες
- Όχι κάτω από 350 ευρώ και όχι πάνω από 892,50 ευρώ

επιστροφή

ΔΟΥΛΕΥΟΝΤΑΣ ΜΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

Η καταγραφή των κενών θέσεων εργασίας στην ESS είναι υποχρεωτική τόσο για το δημόσιο όσο και για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις. Με αυτό τον τρόπο επιτυγχάνεται:

- Διαφάνεια στην αγορά εργασίας, καλή επισκόπηση των αναγκών του εργοδότη, επίσης προγραμματισμός δραστηριοτήτων, προγραμμάτων και επαγγελματικού προσανατολισμού
- Διατήρηση επαφής με εργοδότες
- Όλοι οι πολίτες έχουν την ίδια πρόσβαση στις κενές θέσεις

Υπάρχει μητρώο επιχειρήσεων όπου σημειώνονται για κάθε μια:

- Τυχόν παραβιάσεις διατάξεων του εργατικού δικαίου
- Τυχόν μη καταβολή μισθών και υποχρεωτικών ασφαλιστικών εισφορών
- Τυχόν παραβιάσεις δικαιωμάτων (τα οποία προκύπτουν από την απασχόληση) των εργαζομένων

Τελικά η υπηρεσία μπορεί να επιλέξει να αρνηθεί να υποδείξει εγγεγραμμένους αναζητούντες εργασία σε ένα εργοδότη με αρνητικές αναφορές

Υπηρεσίες που προσφέρονται σε εργοδότες

Υπηρεσίες που προσφέρονται στους εργοδότες: one – stop – shop

- Δημοσίευση κενών θέσεων εργασίας (το 80% αυτών καταχωρείται ηλεκτρονικά)
- Ενέργειες σύζευξης προσφοράς και ζήτησης θέσεων εργασίας
- Ψυχολόγος / επιλογή βοήθειας ειδικού
- Βοήθεια από ειδικούς της νομικής επιστήμης
- Πληροφορίες και συμβουλές για σχετικές Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης
- Συνεργασίες σε περιπτώσεις μαζικών απολύσεων και σε περιπτώσεις απολύσεων ΑΜΕΑ
- Πληροφόρηση απασχόλησης αλλοδαπών και έκδοση αδειών εργασίας
- «Ημέρες καριέρας», επισκέψεις επιχειρήσεων, σεμινάρια, έρευνα αγοράς κλπ

Δημιουργούνται προγράμματα «κατά παραγγελία» του εργοδότη με πρωτοβουλία του ίδιου του εργοδότη ή συλλόγων ή του αντίστοιχου επιμελητηρίου

ΠΕΝΤΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

1. Εκπαίδευση και κατάρτιση
2. Μοίρασμα θέσης εργασίας και εκ περιτροπής απασχόληση
3. Προώθηση της απασχόλησης:
 - επιδότηση εργοδοτών για την πρόσληψη ανθρώπων που είναι δύσκολο να προσληφθούν
 - επιστροφή του μισθολογικού κόστους
4. Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας
 - δημόσιο τομέας
 - προώθηση της απασχόλησης των μακροχρονίως ανέργων
5. Προώθηση της αυτοαπασχόλησης

Δραστηριότητες για την επιχειρηματικότητα:

1. **BTC** (Bellingham Technical College Campus): 3 μήνες κατάρτιση ως επιχειρηματίας (με ένα από τα μεγαλύτερα εμπορικά και εφοδιαστικά κέντρα και πανεπιστήμιο της Αμερικής)
2. **YES START**: 2 χρόνια επιχειρηματική εκπαίδευση και υποστήριξη όσων έχουν νεοφυείς επιχειρηματικές ιδέες (από την εταιρεία Youth Executives Society, η οποία εξειδικεύεται στο χώρο της καθαριότητας)
3. **Επιχειρώντας στον κόσμο των επιχειρήσεων**: Σύστημα μέντορα – εκπαιδευόμενου, υποστήριξη κατά τη διαδικασία και ανάπτυξη μιας νεοφυούς επιχείρησης.
4. **FERFL** σύστημα τεσσάρων βημάτων προς την επιχειρηματικότητα
 - Διαγωνισμός επιχειρηματικών ιδεών με κοινωνικό αντίκτυπο
 - Start up Σαββατοκύριακο επιχειρηματικότητα με κοινωνικό αντίκτυπο
 - Σχολείο, κοινωνικά υπεύθυνη επιχειρηματικότητα
 - Θερμοκοιτίδα, κοινωνικά υπεύθυνων εταιρειών

Διαδικασία FERFL:

1. Στο διαγωνισμό υποβάλλονται επιχειρηματικές ιδέες με προστιθέμενη αξία για την κοινωνία. Επιτροπή επιλέγει τέσσερις νικητές οι οποίοι θα φοιτήσουν στο Σχολείο. Όσοι δεν έχουν σαφή ιδέα ή φοβούνται το ρίσκο παραπέμπονται στο Startup Weekend.
2. Startup Weekend: σε 49 ώρες κατάρτισης και συμβουλευτικής μαθαίνουν για τον επιχειρηματικό καμβά με τη βοήθεια μεντόρων και σύμφωνα με τις αρχές του Lean Enterprise. Μαθαίνουν επίσης μεθόδους αξιολόγησης της επιχειρηματικής τους ιδέας, παρακολουθώντας και εκπαιδευτικά εργαστήρια. Απώτερος στόχος η αποκρυστάλλωση της επιχειρηματικής ιδέας. Επιτροπή επιλέγει τρεις νικητές οι οποίοι θα φοιτήσουν στο Σχολείο.
3. Σχολείο επιχειρηματικότητας: Για ένα μήνα με τη βοήθεια δεξιοτήτων που αποκτούν από εργαστήρια και εκπαίδευση και με τη βοήθεια ενός μέντορα τελειοποιούν τόσο την επιχειρηματική τους ιδέα όσο και το προϊόν ή την υπηρεσία που θα προσφέρουν τόσο αναλυτικά ώστε να είναι έτοιμοι να την εφαρμόσουν στην αγορά εργασίας. Επιτροπή επιλέγει δυο νικητές.
4. Στους δύο νικητές του Σχολείου παρέχεται τεχνογνωσία, υποστήριξη, παρακολούθηση, υποδομή και καθοδήγηση μέσα από Θερμοκοιτίδα για τα πρώτα τους βήματα στην αγορά.

Ευχαριστώ για την προσοχή σας,

Το δικό μου συμπέρασμα:

«Η εκπαίδευση αποτελεί τη βάση του κοινωνικού
οικοδομήματος της αγοράς εργασίας»